

Молодая смена

Молодежь на «Чайке»

19 ноября Первичная профсоюзная организация (ППО) «Протон-ПМ» преподнесла подарок Союзу молодежи, празднующему в этом году 15-летие, – отдых на базе «Чайка». Ребята с удовольствием провели время на свежем воздухе, даже несмотря на морозную погоду.



Самые отважные участники праздника в честь 15-летия Союза молодежи записались на веревочный парк

Сбор участников начали за две недели. Комитет ППО принял решение, что на празднике, безусловно, могут побывать как члены профсоюза, так и остальные работники «Протон-ПМ», сделав при этом символический взнос. Регистрация на праздник проходила в электронном формате: любой желающий мог заполнить специальную форму в онлайн-режиме, указав при этом необходи-

мые данные, и, самое главное, выбрать вид развлечения.

Их было четыре: пейнтбол, лазертаг, веревочный парк и квест. Количество мест, как говорится, ограничено. Самым востребованным оказался, как ни странно, пейнтбол: запись на него оказалась полной всего за два дня. На втором месте по популярности стал лазертаг. Несмотря на то что мероприятие

планировалось как спортивное, организаторы предусмотрели и вид развлечений для интеллектуалов, пожелавших сжечь калории не физическим, а умственным трудом. Меньше всего оказалось желающих ползать по веревочным переправам, развешенным на соснах на высоте в несколько метров. Однако смельчаки нашлись, и большинство из них девушки!

В итоге в молодежно-спортивном празднике приняли участие около 70 человек, среди них молодежные организаторы, активисты, члены семей работников. Собравшихся поздравила председатель профсоюза «Протон-ПМ» Елена Кошаева, бухгалтер ППО Любовь Тюмина, председатель Союза молодежи Ирина Кучумова, а также Александр Марков, один из первых цеховых организаторов Союза молодежи. Ребята поздравили с юбилеем Союза и пожелали отличного отдыха.

Программа мероприятий началась с эстафеты «Большие гонки». Участников разделили на четыре команды и предложили преодолеть семь этапов, в ходе которых ребятам нужно было проявить силу, ловкость и смекалку. Благодаря высокому темпу прохождения состязаний молодые спортсмены не успели замерзнуть. После эстафеты все разошлись по своим «делам»: кто на пейнтбол, лазертаг, кто на веревочный парк и квест. В завершение мероприятия всех собравшихся ждал банкет, который украсили лотерея и дискотека.

– Мероприятие прошло на ура, – делится впечатлениями молодой работник цеха 74 Валерий Герцов. – Несмотря на холодную погоду, было тепло – грел коллектив, после всех мероприятий нас ждали шикарный стол, красивый торт. Честно говоря, хотелось бы больше подобных мероприятий!

Ирина КУЧУМОВА

Продолжение истории целевиков

2016 год ознаменован выпуском 21 целевика, получившего образование в пермском авиатехникуме и ПНИПУ в интересах «Протон-ПМ». И теперь, по условиям заключенных договоров, ребята будут трудоустроены на наше предприятие и проработают здесь не менее трех лет.

От общего количества выпускников работу на «Протон-ПМ» пока получили не все, многие ребята поступили на службу в армию, хотя кому-то из них удалось несколько месяцев поработать по специальности. На предприятие пришли выпускники аэрокосмического и механико-технологического факультетов Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ) – молодые инженеры-конструкторы и инженеры-технологи. Ребят устроили в техбюро цехов, отдел главного технолога. Выпускников Пермского авиационного техникума им. А. Д. Швецова, обучавшихся по специальности «технология машиностроения» и «производство авиационных двигателей», также определили в цеховые техбюро, бюро технического контроля, на производство.

– Меня устроили в отдел главного технолога корпуса 30А, – рассказывает выпускник авиатехникума Вячеслав Бояршинов, – здесь же я проходил свою практику на третьем и четвертом курсах, поэтому с ребятами хорошо знаком. Мне очень повезло с наставником, им является инженер-технолог Дмитрий Шатунов. Прошлым летом он организовал коллективную поездку в Пашийскую пещеру и позвал в том числе и меня, также я с коллегами ходил на квесты, участвовал в «Ночном дозоре», в общем, это очень помогло моей адаптации на предприятии, в неформальной обстановке я ближе познакомился с ребятами. Трудность для меня представляют шифры, обозначающие те или иные детали, узлы, всё еще не могу с ними разобраться и запомнить. В мои обязанности входит лишь помощь в исправлении, согласовании документов, я пока только знакомлюсь с производством деталей.

Как было отмечено выше, каждому выпускнику был назначен наставник, в задачи которого

входят знакомство молодых специалистов с нюансами профессии, адаптация на предприятии, актуализация полученных знаний и навыков. Вот как отзывается один из наставников о качестве подготовки выпускников:

– В целом я бы поставил качеству подготовки своего подопечного четыре балла из пяти, – делится впечатлением наставник, инженер-технолог цеха 2 Алексей Шаров. – К сожалению, проблема с недостатком практики остается наиболее острой в теме подготовки студентов, необходимо увеличивать объем часов на производстве. Может, возможно организовать в высших учебных заведениях нечто наподобие дуального обучения, как в пермском авиатехникуме. Тогда ребята смогут лучше освоить производственные нюансы, понять, как работают станки, как происходит обработка заготовки, ближе познакомиться с предприятием. По моему мнению, у новоиспеченных технологов есть только теоретическое представление о том, как происходит изготовление деталей, поэтому я часто направляю своего выпускника в цех посмотреть, как и что происходит. Но в целом мне попался очень толковый, трудолюбивый и ответственный молодой инженер, с ним приятно работать.

Выпускникам ПНИПУ предлагается продолжить обучение и поступить в магистратуру по целевому набору. Конкурс на поступление составляет два человека на место. В этом году места в магистратуре получили двое, ребятам поручат писать проекты на востребованные производством «Протон-ПМ» темы. Студенты-магистранты будут работать на полставки, остальное время ребята посвящают учебе и исследовательской работе.

Ирина КУЧУМОВА

Наши на WorldSkills

В Екатеринбурге завершился III Чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2016. В деловой программе чемпионата приняли участие трое молодых представителей «Протон-ПМ».

Данное мероприятие – ежегодный чемпионат профессионального мастерства по методике WorldSkills среди ведущих промышленных предприятий, он ориентирован на улучшение навыков и повышение уровня компетенции у молодых рабочих, а также профессиональную ориентацию подрастающего поколения. Не менее интересно проходит и деловая программа чемпионата, для участия в ней были направлены начальник химлаборатории цеха 58 Светлана Ложкина, ведущий специалист отдела развития персонала Виктория Винжанова, мастер производственного обучения Александр Куклин.

Целью участия в мероприятии Светланы стало знакомство и изучение стандартов JuniorSkills – программы ранней профориентации, основ профессиональной подготовки и состязаний школьников. Дело в том, что 12 октября в Краевом индустриальном техникуме прошло заседание членов регионального специализированного центра компетенции «Лабораторный химический анализ» для обсуждения организации и проведения регионального чемпионата по стандартам JuniorSkills в 2017 году. Там Светлану Ложкину выбрали главным региональным экспертом данной компетенции. Каждый эксперт должен пройти программу подготовки.

– На четырехдневных курсах проходили обучение 40 человек со всех городов России, – рассказывает Светлана. – Нам подробно рассказали о правилах проведения чемпионатов, создании и аккредитации специализированных центров (СЦК), объяснили, кто такие региональные эксперты. Проходило много практикумов на площадках чемпионата, мы участвовали в пленарных заседаниях. Я думаю, совместными усилиями с педагогами школы № 129 в следующем году мы добьемся результатов и наши школьники будут представлять Пермский край на национальном чемпионате. К этому надо стремиться!

Виктория Винжанова видела своей целью знакомство с тенденциями в области развития персонала. Она посетила конференцию и круглые столы по темам «Прогнозирование потреб-

ности в кадрах для региональной и корпоративной потребности и опережающая подготовка кадров» и «JuniorSkills: практика сотрудничества предприятий и образовательных организаций». Викторину заинтересовал проект, который презентовал заместитель начальника управления по работе с персоналом госкорпорации «Роскосмос» Сергей Иноземцев, рассказавший о внедряемом едином учебном проекте «Космонавтика», который будет доступен в скором времени всем российским школьникам. Любая школа сможет использовать данный профориентационный модуль, содержащий в себе комплекс лекций, практических заданий и игр на закрепление материала.

У Александра Куклина была другая задача. Он недавно устроился в Центр дуального образования (ЦДО) преподавать и обучать целевиков. В рамках деловой программы чемпионата он получил новые знания относительно методов практико-ориентированного обучения.

– Мне удалось посетить конференцию «Эффект внедрения практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров» и круглый стол «JuniorSkills: практика сотрудничества предприятий и образовательных организаций». На первом мероприятии руководители предприятий делились опытом управления своих центров. Многое удалось подчеркнуть для себя, например, заинтересовала тема синхронизации теоретических занятий с практическими, обмена ресурсами между ЦДО и образовательными учреждениями. Немало внимания уделялось теме развития наставничества. На круглом столе JuniorSkills рассказывали про интерактивные методы привлечения детей. Я подчеркнул важность этого направления, ведь, привлекая детей с 10 лет, мы помогаем им сделать выбор будущей профессии и делаем кадровый задел на будущее для себя. Сейчас на базе нашего ЦДО разрабатывается программа привлечения школьников по направлениям «оператор-наладчик станков с ЧПУ», «инженер-технолог».

Ирина КУЧУМОВА