

Утверждаю:

Руководитель/Управления
учебной работы

А.В. Федорова

« 01 » сентября 2022 г.



План работы Центра содействия по трудоустройству

выпускников Краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Пермский авиационный техникум им. А.Д. Швецова» на 2022-2023 учебный год

№	Мероприятие	Период проведения
1.	Создание и обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового	2,3 квартал 2023
2.	Выявление групп риска и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве. Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.	2,3 квартал 2023
3.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	В течение года
4.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	2,3 квартал 2023
5.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве (введение в рабочие программы дисциплин) Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	В течение года
6.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	2,3 квартал 2023
7.	Отслеживание (Проведение выборочных исследований трудоустройства) выпускников по полученной специальности и оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме. Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	3,4 квартал 2022
8.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение года по мере поступления информации (заявок)
9.	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение всего года при

		организации производственных практик
10.	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	В течение года
11.	Взаимодействие с центрами занятости по временной занятости студентов, в том числе в летний период	В течение года
12.	Информирование выпускников о проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	В течение года
13.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года
14.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение всего года
15.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года
16.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	В течение года
17.	Оказание психологической поддержки выпускникам, содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	2,3 квартал 2023
18.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	В течение всего года
19.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	В течение года
20.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года
21.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	При наличии вакансий в течении года
22.	Внедрение аттестационного листа по итогам прохождения студентами практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года
23.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.).	В течении года
24.	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года
25.	Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС	2,3 кварталы 2023
26.	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	В течение года

27.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов «Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», «Билет В Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие)	В течение года
28.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	В течение года
29.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и адресное информирование выпускников	В течение года
30.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	1,2 кварталы 2023
31.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	В течение года